

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

С.В.Тарарыкин

» сентября 2020 г.

ИНСТРУКЦИЯ
по организации и порядку проведению приема граждан
в военный учебный центр
для обучения по программам подготовки запаса

Иваново
2020

1. Общие требования к организации и содержанию отбора

1.1 Отбор для прохождения военной подготовки проводится на конкурсной основе.

1.2 В конкурсном отборе могут участвовать только граждане Российской Федерации мужского пола в возрасте до 30 лет и обучающиеся по очной форме обучения по направлениям подготовки и специальностям согласно перечню, установленному квалификационными требованиями по военно-учетным специальностям (далее ВУС) выпускников военного учебного центра.

1.3 Соответствующий перечень направлений подготовки (специальностей) образовательных программ установленный Квалификационными требованиями по каждой ВУС выпускников военного учебного центра при Ивановском государственном энергетическом университете имени В.И. Ленина (далее – ВУЦ) на базе, которых реализуются программы военной подготовки военнослужащих запаса приведен в Таблице №1.

1.4 Не могут участвовать в конкурсном отборе граждане:

не явились для прохождения медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора;

по результатам медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора признаны ограниченно годными к военной службе или временно не годными к военной службе или отнесены к четвертой категории профессиональной пригодности;

своевременно не представили в военный учебный центр результаты медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора;

имеют академическую задолженность.

Таблица № 1

Перечень
направлений подготовки (специальностей),
установленных квалификационными требованиями по ВУС

ВУС, код должности	Коды специальности.	Наименование специальностей высшего образования
121300	Образовательные программы специалитета	
	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
	27.03.04	Управление в технических системах
	11.03.04	Электроника и нанoeлектроника
	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
	20.03.01	Техносферная безопасность
121500	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
	13.03.03	Энергетическое машиностроение
	20.03.01	Техносферная безопасность

ВУС, код должности	Коды специальности.	Наименование специальностей высшего образования
	14.05.02	Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг
121800	11.03.04	Электроника и наноэлектроника
	09.03.04	Программная инженерия
	27.03.04	Управление в технических системах
	09.03.01	Информатика и вычислительная техника
	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
	01.03.02	Прикладная математика и информатика
404256	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
	38.03.02	Менеджмент
	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
	42.03.01	Реклама и связь с общественностью
	20.03.01	Техносферная безопасность
	39.03.01	Социология
	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
461786	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
	01.03.03	Механика и математическое моделирование
	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
	20.03.01	Техносферная безопасность
465256	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
	01.03.03	Механика и математическое моделирование
	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
	27.03.04	Управление в технических системах
	09.03.01	Информатика и вычислительная техника

1.5 Граждане женского пола участвуют в конкурсном отборе на общих основаниях только при условии, если обучение для них предусмотрено программой военной подготовки по конкретной военно-учетной специальности.

2. Особенности проведения конкурсного отбора

2.1 Граждане, изъявившие желание пройти военную подготовку, подают заявление установленной формы о допуске для участия в конкурсном отборе (Приложение № 1).

2.2 Заявление принимается только при условии одновременного представления следующих документов:

автобиографии в рукописном виде - по состоянию на день подачи заявления;

копии паспорта гражданина Российской Федерации – страницы с паспортными данными, семейном положении, регистрации по месту жительства (копию справки о регистрации по месту временного пребывания);

копии заграничного паспорта - страницы с паспортными данными;
копии удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу - страницы № 1,2,3,4;

копии зачетной книжки – страницы с результатами сдачи зачетов и экзаменов;

анкеты установленного образца - заполненная собственноручно;

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования;

согласия на обработку персональных данных;

четырёх фотографий размером 3х4 см (аккуратная причёска, без головного убора, тёмный костюм, светлая однотонная рубашка, однотонный галстук);

копии студенческого билета – для сверки номера;

2.3 Бланки заявлений выдаются в отделении делопроизводства ВУЦ при личном обращении гражданина.

2.4 Принятые от граждан заявления регистрируются в «Журнале регистрации заявлений граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсном отборе», о чём на заявлении делается отметка с указанием регистрационного номера записи и даты его фактического приёма.

2.5 Выдача бланков и приём оформленных заявлений сверх установленных приказом ректора сроков не допускаются.

2.6 На основании поданных заявлений об участии в отделе делопроизводства составляются списки граждан, изъявивших желание в процессе освоения образовательной программы высшего образования пройти обучение по программам подготовки запаса. Списки составляются отдельно по каждой программе подготовки запаса, подписывается начальником ВУЦ и утверждаются ректором.

Конкурсный отбор проходят только те граждане, которые внесены в указанный список.

2.7 Конкурсный отбор состоит из предварительного и основного отбора.

3. Особенности проведения предварительного отбора

3.1 Предварительный отбор проводится заблаговременно в военном комиссариате по месту воинского учета гражданина (месту пребывания) и включает:

- профессиональный психологический отбор;
- медицинское освидетельствование.

Мероприятия предварительного отбора проводятся для начинающих обучение в ВУЦ в феврале - в октябре - декабре.

3.2 Для прохождения предварительного отбора гражданину выдается направление в военный комиссариат по месту его воинского учета.

3.3 Медицинское освидетельствование проводится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4.07.2013 г. № 565 «Об утверждении положения о военно-врачебной экспертизе».

3.4 Сотрудники военных комиссариатов выдают на руки гражданину в законвертованном виде карты медицинского освидетельствования и карты профессионального психологического отбора, которые граждане лично представляют ответственному лицу из состава рабочей группы конкурсной комиссии.

3.5 Карта профессионального психологического отбора является документом, содержащим основные сведения о профессиональной пригодности граждан к военной подготовке и военной службе на воинских должностях.

3.6 По результатам предварительного отбора рабочая группа составляет списки граждан, прошедших предварительный отбор и списки граждан, не прошедших предварительный отбор с указанием причин.

3.7 К основному отбору не допускаются граждане:

не явились для прохождения медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора;

по результатам медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора признаны ограниченно годными к военной службе или временно не годными к военной службе или отнесены к четвертой категории профессиональной пригодности;

своевременно не представили в военный учебный центр результаты медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора;

имеют академическую задолженность.

представившие копию карты профессионального психологического отбора с устаревшими результатами;

представившие результаты медицинского освидетельствования и (или) профессионального психологического отбора из военного комиссариата, в котором не состоит на воинском учете или других организаций;

своевременно не представившие (отказавшиеся предоставлять) документы, необходимые для оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, или которым контрольными органами отказано в допуске к указанным сведениям.

3.8 Ответственность за полноту и качество проведения мероприятий по медицинскому освидетельствованию и профессиональному психологическому отбору, а также достоверность вынесенных заключений несут соответствующие сотрудники военных комиссариатов по месту воинского учета граждан.

3.9 Граждане, прошедшие предварительный отбор, далее именуются кандидаты и допускаются к основному отбору.

3.10 Для оценки результатов предварительного отбора граждан и проведения с ними мероприятий конкурсного отбора создается конкурсная комиссия Министерства обороны (далее – конкурсная комиссия).

4. Состав конкурсной комиссии

4.1 Основной отбор проводит Главное управление Связи Вооруженных Сил Российской Федерации. С этой целью начальником Главного управления Связи Вооруженных Сил Российской Федерации создается конкурсная комиссия, назначается ее председатель, определяется состав и указываются конкретные сроки проведения основного отбора.

4.2 В состав комиссии могут входить представители Университета (как правило, один из проректоров, деканы), заведующий кафедрой физического воспитания, начальник военного учебного центра, сотрудники военного учебного центра. При необходимости в состав конкурсной комиссии могут включаться представители Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

4.3 Предложения о включении в состав комиссии представителей Университета направляются начальником военного учебного центра в Главное управление Связи Вооруженных Сил Российской Федерации не позднее, чем за 15 дней до начала работы комиссии. Секретарём комиссии назначается работник военного учебного центра.

4.4 Председатель комиссии:

заслушивает доклад начальника военного учебного центра о выполненных мероприятиях;

рассматривает представленные гражданами документы, списки прошедших предварительный отбор граждан;

определяет даты и время личного приема граждан. Порядок рассмотрения жалоб и заявлений по вопросам конкурсного отбора.

4.5. Полномочия комиссии распространяются на срок, указанный в приказе начальника Главного управления Связи Вооруженных Сил Российской Федерации о назначении комиссии.

5. Порядок проведения основного отбора и оценка результатов

Основной отбор проводится в целях изучения результатов предварительного отбора кандидатов, их текущей успеваемости, оценки уровня физической подготовленности, а также степени мотивации к военной службе.

Уровень текущей успеваемости и уровень физической подготовленности кандидатов оцениваются суммой баллов.

По результатам основного отбора по каждой военно-учетной специальности формируются рейтинговые конкурсные списки, ранжированные по мере убывания количества набранных баллов.

Конкурсная комиссия на основе рейтинговых конкурсных списков с учётом наличия преимущественных оснований, степени мотивации граждан к военной службе, принимает решение о допуске кандидатов к военной подготовке.

5.1. Оценка результатов медицинского освидетельствования и профессионального психологического отбора

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» в военном учебном центре по программам военной подготовки военнослужащих запаса могут обучаться граждане, годные к военной службе или годные к военной службе с незначительными ограничениями по состоянию здоровья, отвечающие профессионально-психологическим требованиям, предъявляемым к конкретным военно-учетным специальностям.

По результатам медицинского освидетельствования военно-врачебная комиссия выносит заключение:

категория «А» - годен к военной службе;

категория «Б» - годен к военной службе с незначительными ограничениями;

категория «В» - ограниченно годен к военной службе;

категория «Г» - временно не годен к военной службе;

категория «Д» - не годен к военной службе.

Начальником подразделения профессионального психологического отбора военного комиссариата выносится одно из следующих заключений о профессиональной пригодности граждан к обучению по военно-учетным специальностям.

Первая категория. Относимые к этой категории граждане по уровню развития профессионально важных качеств полностью соответствуют требованиям воинской должности (воинских должностей), что позволяет им в установленные сроки овладеть военно-учетной специальностью, иметь по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов преимущественно отличные оценки, получить классную квалификацию.

Вторая категория. Относимые к этой категории граждане по уровню развития профессионально важных качеств в основном соответствуют требованиям воинской должности (воинских должностей), что позволяет им в установленные сроки овладеть военно-учетной специальностью, иметь по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов преимущественно хорошие оценки.

Третья категория. Относимые к этой категории граждане по уровню развития профессионально важных качеств минимально соответствуют требованиям воинской должности (воинских должностей), с трудом овладевают военно-учетной специальностью в установленные сроки, имеют по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов преимущественно удовлетворительные оценки.

Четвертая категория. Относимые к этой категории граждане по уровню развития профессионально важных качеств не соответствуют требованиям воинской должности (воинских должностей).

Комиссией при изучении результатов предварительного отбора:

в первую очередь, рассматриваются для допуска к военной подготовке не имеющие ограничений по состоянию здоровья граждане, – имеющие заключение о профессиональной пригодности «рекомендуются в первую очередь – первая категория», «рекомендуются во вторую очередь – вторая категория»:

граждане, отнесенные по результатам профессионального психологического отбора к третьей категории профессиональной пригодности, рассматриваются к допуску к военной подготовке в военном учебном центре после граждан, отнесенных к первой и второй категории профессиональной пригодности.

Граждане, имеющие 4-ю категорию профпригодности, для допуска к военной подготовке в военном учебном центре не рассматриваются.

5.2. Оценка уровня текущей успеваемости

Уровень текущей успеваемости кандидатов определяется, как средний балл по зачётной книжке за весь период обучения в университете до дня представления заявления об участии в конкурсном отборе. Средний балл переводится в 100-бальную систему (Таблица №2) и принимается в расчёт исчисления общей суммы набранных баллов в ходе отборочных мероприятий.

Таблица № 2

**Таблица
переводов среднего балла успеваемости в 100-бальную систему**

Средний балл по 5-бальной системе	Соответствие 100-бальной системе	Средний балл по 5-бальной системе	Соответствие 100-бальной системе
5	100	4,0	80
4,95	99	3,95	79
4,90	98	3,9	78
4,85	97	3,85	77
4,80	96	3,8	76
4,75	95	3,75	75
4,70	94	3,7	74
4,65	93	3,65	73
4,60	92	3,6	72
4,55	91	3,55	71
4,50	90	3,5	70
4,45	89	3,45	69
4,40	88	3,4	68
4,35	87	3,35	67
4,30	86	3,3	66
4,25	85	3,25	65
4,20	84	3,2	64
4,15	83	3,15	63
4,10	82	3,1	62
4,05	81	3,05	61
		3,0	60

По решению ректора университета может проводиться оценка уровня базовых знаний кандидатов. В этом случае уровень базовых знаний проводится в виде теста и оценивается по методике, принятой в военном учебном центре.

5.3. Оценка уровня физической подготовленности

Оценка физической подготовленности граждан, участвующих в конкурсном отборе проводится специалистами кафедры физического воспитания университета в соответствии с требованиями действующего Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации, по нормативам для кандидатов, поступающих в военно-учебные заведения.

Оценка уровня физической подготовленности проводится по трем физическим упражнениям, характеризующим различные физические качества:

бег на 3 километра (упражнение № 46);

бег на 100 метров (упражнение № 41);

подтягивание на перекладине (упражнение № 4).

Упражнение 4 (подтягивание на перекладине). Вис (хват сверху, ноги вместе), сгибая руки, подтянуться (подбородок выше перекладины), разгибая руки, опуститься в вис. Положение виса фиксируется. Разрешается незначительное сгибание и разведение ног. Запрещается выполнение движений рывком и махом.

Упражнение 41 (бег на 100 м) выполняется с высокого старта по беговой дорожке стадиона или ровной площадке с любым покрытием.

Упражнение 46 (бег на 3 км) проводятся на ровной поверхности с общего или раздельного старта. Старт и финиш оборудуются в одном месте.

Для выполнения физического упражнения дается одна попытка.

Выполнение физических упражнений в целях улучшения полученной оценки не допускается.

В ходе проверки физические упражнения выполняются в следующей последовательности: упражнения на ловкость, упражнения на быстроту, силовые упражнения, упражнения на выносливость.

Все назначенные на проверку физические упражнения выполняются, как правило, в течение одного дня. В отдельных случаях последовательность выполнения физических упражнений может быть изменена.

Проверка физической подготовленности кандидатов проводится в спортивной форме одежды.

Председатель комиссии дает необходимые указания, проводит инструктаж и организует прием физических упражнений. Каждый кандидат обязан иметь при себе документ, удостоверяющий его личность.

Во время приема нормативов (выполнения физических упражнений) кандидатам запрещается иметь при себе и пользоваться средствами связи.

После выполнения каждого упражнения кандидатам объявляется его результат (количество раз, время и т.д.) который заносится в ведомость результатов проверки.

Кандидат (другое лицо), выполняющий физическое упражнение за другого кандидата, также как и другой кандидат оцениваются за выполнение физического упражнения «неудовлетворительно». Им выставляется общая оценка за физическую подготовку «неудовлетворительно» не зависимо от результатов выполнения других физических упражнений.

Кандидат, не выполнивший назначенное физическое упражнение, оценивается по нему «неудовлетворительно».

Если кандидат отказывается сдавать проверку по физической подготовке без уважительной причины, то он оценивается «неудовлетворительно».

Проверка кандидатов по назначенным физическим упражнениям проводится при температуре воздуха не ниже минус 15 °С, не выше плюс 35 °С.

Дата, время и место проведения проверки уровня физической подготовки докладываются председателю комиссии не позднее, чем за неделю до ее начала.

Не допускается индивидуальная сдача кандидатами нормативов по физической подготовке.

Кандидаты, не прибывшие в назначенный день для сдачи нормативов по уважительной причине (командировка, болезнь подтвержденные официальными документами) могут быть допущены к сдаче в дни, установленные председателем конкурсной комиссии только в составе группы численностью не менее 10 человек.

По результатам выполнения каждого упражнения кандидату начисляются баллы в соответствии с Таблицей начисления баллов за выполнение упражнений по физической подготовке (выписка из приложения № 14 Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В соответствии с результатами проверки, занесенными в ведомость проверки, оформляется Протокол результатов проверки уровня физической подготовленности граждан, изъявивших желание пройти обучение по программе военной подготовки по каждой военно-учетной специальности.

Протоколы подписываются всеми членами комиссии по проверке уровня физической подготовленности и утверждаются председателем этой комиссии.

Общая оценка уровня физической подготовленности кандидатов определяется по сумме баллов, полученных ими за выполнение всех физических упражнений с учетом выполнения минимального порогового уровня в каждом упражнении, согласно таблице оценки физической подготовленности (Таблица №4) (выписка из приложения № 16 Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации).

Пороговый минимум баллов для каждого упражнения установлен – 26, то есть при наборе 25 и менее баллов упражнение считается невыполненным,

а результат выполнения физического упражнения – «неудовлетворительным».

Общая оценка по физической подготовке (сумма набранных баллов) переводится в 100-бальную систему (Таблица №3) и принимается в расчёт исчисления общей суммы набранных баллов в ходе отборочных мероприятий.

Таблица № 3

Таблица перевода суммы, набранных баллов по физической подготовке в 100 бальную шкалу

Сумма баллов за выполнение упражнений по физической подготовке	В трех упражнениях					
	120-149		150-169		170 и более	
	120	25	150	55	170	75
	121	26	151	56	171	76
	122	27	152	57	172	77
	123	28	153	58	173	78
	124	29	154	59	174	79
	125	30	155	60	175	80
	126	31	156	61	176	81
	127	32	157	62	177	82
	128	33	158	63	178	83
	129	34	159	64	179	84
	130	35	160	65	180	85
	131	36	161	66	181	86
	132	37	162	67	182	87
	133	38	164	68	183	88
	134	39	164	69	183	89
	135	40	165	70	184	90
	136	41	166	71	184	91
	137	42	167	72	185	92
	138	43	168	73	186	93
	139	44	169	74	187	94
	140	45			188	95
	141	46			189	96
	142	47			190	97
	143	48			192	98
	144	49			193	99

Перевод набранных баллов в 100 бальную шкалу

Сумма баллов за выполнение упражнений по физической подготовке	В трех упражнениях					
	120-149		150-169		170 и более	
	145	50			194	100
	146	51				
	147	52				
	178	53				
	149	54				
Увеличение (уменьшение) суммы баллов за выполнение упражнений по физической подготовке соответствует равному увеличению (уменьшению) количеству баллов по 100 бальной шкале.						

Таблица № 4

**Выписка из таблицы
оценки физической подготовленности военнослужащих**

Категория военнослужащих	Пороговый уровень, минимум баллов в од- ном упражнении	Оценка физической подго- товленности (за количе- ство упражнений)		
		в трех упражнениях		
		5	4	3
Кандидаты в военно-учебные заведения из числа граждан- ской молодежи и военно- служащих	26	170	150	120

Критерием участия кандидата в дальнейших отборочных мероприятиях является общая оценка по физической подготовке не ниже «удовлетворительно».

5.4. Оценка степени мотивации к военной службе

Учитывая, что подготовка офицеров запаса из числа граждан с неустойчивой мотивацией и сниженной военно-профессиональной направленностью Министерством обороны РФ целесообразной не признаётся, основной задачей социально-психологического изучения кандидатов для допуска к военной подготовке является предварительное выявление лиц, поступающих в военный учебный центр по ложным мотивам.

Степень мотивации к военной службе оценивается:

высокая - кандидата побудило поступить в военный учебный центр глубокое понимание общественной и личной значимости воинского труда, его почётности, устойчивый интерес к военной профессии, зародившийся ещё в школе; попытка поступления в военное училище, окончание суворовского училища, кадетского корпуса и т.д. В военный учебный центр поступает без колебаний, дальнейшую свою судьбу может связать с военной службой;

средняя - кандидат понимает общественное значение военной профессии, но интерес к ней пока внешний, не обладает выраженной побудительной силой; при поступлении в военный учебный центр проявляет колебания, неуверенность;

низкая - кандидат не выделяет особую значимость военной профессии, проявляет к ней внешний интерес, поступление в военный учебный центр рассматривает лишь, как возможный вариант не проходить военную службу по призыву.

Изучение комиссией степени мотивации проводится:

при анализе представленных документов;

непосредственно во время осуществления отбора (целенаправленность при подготовке требуемого комплекта документов, своевременность их представления, поведение во время проведения отборочных мероприятий и т.д.);

на индивидуальном собеседовании (степень мотивации, твердость принятого решения о поступлении в военный учебный центр, осознанность и обоснованность решения).

Показатель в баллах не оценивается.

Конкурсная комиссия может отказать кандидатам в допуске к военной подготовке в случаях: наличия дисциплинарных взысканий; нетактичного поведения во время проведения отборочных мероприятий; выявления ложных мотивов поступления в военный учебный центр.

6. Кандидаты, пользующиеся преимущественным правом при проведении основного отбора

6.1 Преимущественное право допуска к обучению по программам подготовки запаса при успешном прохождении конкурсного отбора и при прочих равных условиях предоставляется гражданам из числа:

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (дополнительно представляют нотариально заверенные копии свидетельства о рождении и свидетельства о смерти родителей);

членов семей военнослужащих (дополнительно представляют справки установленного образца с места службы отца (матери) о прохождении им (ей) военной службы в МО РФ и о составе семьи);

граждан, прошедших военную службу по призыву (дополнительно представляют справку из военного комиссариата о прохождении военной службы по призыву и нотариально заверенную копию военного билета).

6.2 Преимущество при допуске к военной подготовке (в пределах набора по одной и той же военно-учётной специальности) при всех прочих равных показателях, включая итоговые, удовлетворяющие установленным требованиям, предоставляется гражданам, имеющим более высокий средний балл общей успеваемости, уровень дисциплинированности и морально-психологических качеств.

6.3 При идентичности зачётных баллов по всем показателям, установленным условиями приёма, включая частные и итоговые, преимущество при зачислении в списки обучаемых предоставляется гражданам, представившим документы в военный учебный центр в более ранние сроки (определяется по дате представления и регистрации соответствующего заявления).

7. Оформление результатов основного отбора

7.1 Результаты работы комиссии доводятся гражданам, принимавшим участие в основном отборе и ректору университета, заносятся в четыре экземпляра протоколов результатов конкурсного отбора, отдельно по каждой военно-учетной специальности (далее - протоколы).

7.2 В графе протокола «Решение о допуске к военной подготовке в военном учебном центре», с учетом анализа всех полученных сведений и результатов, каждому кандидату проставляется принятое конкурсной комиссией решение: «Допустить», «Отказать», «Зачислить в резерв».

7.3 Протоколы подписываются всеми членами комиссии, при этом председателем комиссии визируется каждый лист протокола в правом нижнем углу, за исключением первого и последнего.

7.4 Первые экземпляры протоколов представляются в Главное управления кадров МО РФ, вторые – в Главное управления Связи Вооруженных Сил Российской Федерации, третьи - в Военный Комиссариат Ивановской области, четвертые - остаются в военном учебном центре и вместе с другими материалами хранятся в отдельном деле.

7.5 Кандидаты, допущенные к военной подготовке, заключают с Министерством обороны договор установленного образца (Приложение №2). Договор подписывается лично гражданином и Министерством обороны в лице начальника военного учебного центра, затем согласовывается с ректором университета. Один экземпляр договора выдаётся на руки гражданину, а второй приобщается к его личному делу и хранится в учебной части.

7.6 После заключения договора издается приказ ректора о допуске граждан к обучению по программам подготовки запаса. Копия приказа бумажном носителе и на электронном носителе в течение семи рабочих дней с даты издания направляется в Главное управление кадров МО РФ, Главное управление связи МО РФ и в военный комиссариат города Иваново, с целью организации учета допущенных к военной подготовке граждан.

7.7 Кандидаты, которым отказано в допуске к военной подготовке могут обжаловать решение конкурсной комиссии в день объявления результатов. Жалоба рассматривается конкурсной комиссией в день ее поступления.

7.8 Гражданину, которому отказано в допуске к военной подготовке, по письменному заявлению может быть выдана карта медицинского освидетельствования, карта проф.отбора и фотографии.

7.9 Кандидаты, зачисленные в резерв, могут быть допущены к военной подготовке в случае отстранения значительного количества граждан ранее допущенных к военной подготовке только по согласованию с Главным

управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации. В этом случае допуск к военной подготовке кандидатов из состава резерва осуществляется на конкурсной основе, но не позднее начала 2 семестра обучения по программе военной подготовки.

8. Основные обязанности членов конкурсной комиссии по вопросам организации и проведения конкурсного отбора

8.1. Начальник военной военной учебного центра при организации и проведения конкурсного отбора:

разрабатывает и представляет на подпись ректору проект приказа о проведении конкурсного отбора, допуске граждан к военной подготовке;

контролирует проведение предварительного отбора граждан;

согласовывает с деканатами время и место проведения бесед с гражданами по вопросу участия в конкурсном отборе для обучения в военном учебном центре.

доводит информацию деканам факультетов о начале конкурсного отбора.

организует проведение общего собрания с гражданами, желающими пройти военную подготовку;

доводит основные положения федерального законодательства, нормативных правовых актов Российской Федерации, ведомственных нормативных актов по военной подготовке, условия и порядок конкурсного отбора;

доводит порядок организации и проведения военной подготовки, порядок аттестования граждан прошедших военную подготовку, а также обязанности граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации;

определяет состав рабочих групп конкурсной комиссии, контролирует их работу, распределяет между ними обязанности;

организует взаимодействие с военным комиссариатом Ивановской области по вопросам предварительного отбора;

консультирует граждан и их родителей (лично или по телефону) по вопросам проведения конкурсного отбора;

организует проведение индивидуальных собеседований с кандидатами;

организует прием граждан по вопросам конкурсного отбора;

контролирует формирование Протоколов результатов конкурсного отбора.

8.2 Начальник учебной части - заместитель начальника военного учебного центра при организации и проведения конкурсного отбора:

организует подготовку документов, обеспечивающих работу конкурсной комиссии;

разрабатывает материалы для проведения информационных бесед с гражданами по вопросу участия в конкурсном отборе и участвует в их проведении;

организует размещение информации на информационных ресурсах о начале конкурсного отбора, порядке его проведения и образцы необходимых документов;

организует подготовку помещения для работы рабочей группы конкурсной комиссии;

составляет график (распорядок) работы рабочей группы конкурсной комиссии;

руководит внутренним нарядом по организации допуска граждан в помещение рабочей группы конкурсной комиссии для подачи документов и консультаций;

участвует в проверке, анализе и оценке поданных гражданами документов, изучении результатов предварительного отбора кандидатов;

согласовывает с кафедрой Физического воспитания университета вопросы организации проверки уровня физической подготовленности кандидатов;

организует учет результатов уровня физической подготовленности кандидатов в соответствии с требованиями НФП в ВС РФ;

участвует в формировании Протоколов результатов конкурсного отбора граждан;

организует (при необходимости) оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну на кандидатов.

8.3 Секретарь конкурсной комиссии:

участвует в и подготовке помещений для работы конкурсной комиссии и в их техническом оснащении;

участвует в подготовке граждан для объявлений конкурсной комиссии;

участвует в составлении графика работы конкурсной комиссии и различных объявлений;

участвует в подготовке и размножении бланков и документов конкурсной комиссии;

готовит документы конкурсной комиссии;

консультирует граждан по вопросам проведения конкурсного отбора;

оказывает гражданам помощь при оформлении заявлений. Производит записи в регистрационном журнале;

проверяет соответствие поданных документов установленным требованиям;

формирует личные дела граждан;

оформляет протоколы результатов конкурсного отбора.

8.4 Технический работник конкурсной комиссии:

участвует в подготовке объявлений конкурсной комиссии;

участвует в подготовке и размножении бланков и документов конкурсной комиссии;

консультирует граждан по вопросам проведения конкурсного отбора;

оказывает гражданам помощь при оформлении заявлений. Ведет электронный учет поданных документов;

оформляет договоры с гражданами, прошедшими конкурсный отбор, обеспечивает подписи сторон;
производит регистрацию и хранение переписки с различными организациями.

9. Основные обязанности членов комиссии по вопросам оценки уровня физической подготовленности граждан

Главный судья:

назначает судейскую коллегию на каждый вид контрольного норматива;

распределяет обязанности между судьями;
отвечает за создание равных условий для сдачи контрольных нормативов всем сдающим.

Судья на дистанции:

проверяет дистанцию на соответствие требованиям (расстояние, угол уклона, покрытие);

следит за соблюдением маршрута дистанции сдающими;
в случае обнаружения нарушений регламента сдачи норматива сообщает о нарушениях главному судье.

Судья хронометрист:

отвечает за хронометрические показатели сдачи нормативов;
фиксирует результаты нормативов;
проверяет исправность и готовность к работе в течении всего периода сдачи хронометрическое оборудование;
несёт личную ответственность за зафиксированные результаты.

Секретарь судейской коллегии:

на основании указаний судьи хронометриста ведёт запись и результатов;

фиксирует хронологию и нумерацию сдачи нормативов;
отвечает за корректность своих записей.

Начальник военного учебного центра
полковник



В.Белоногов